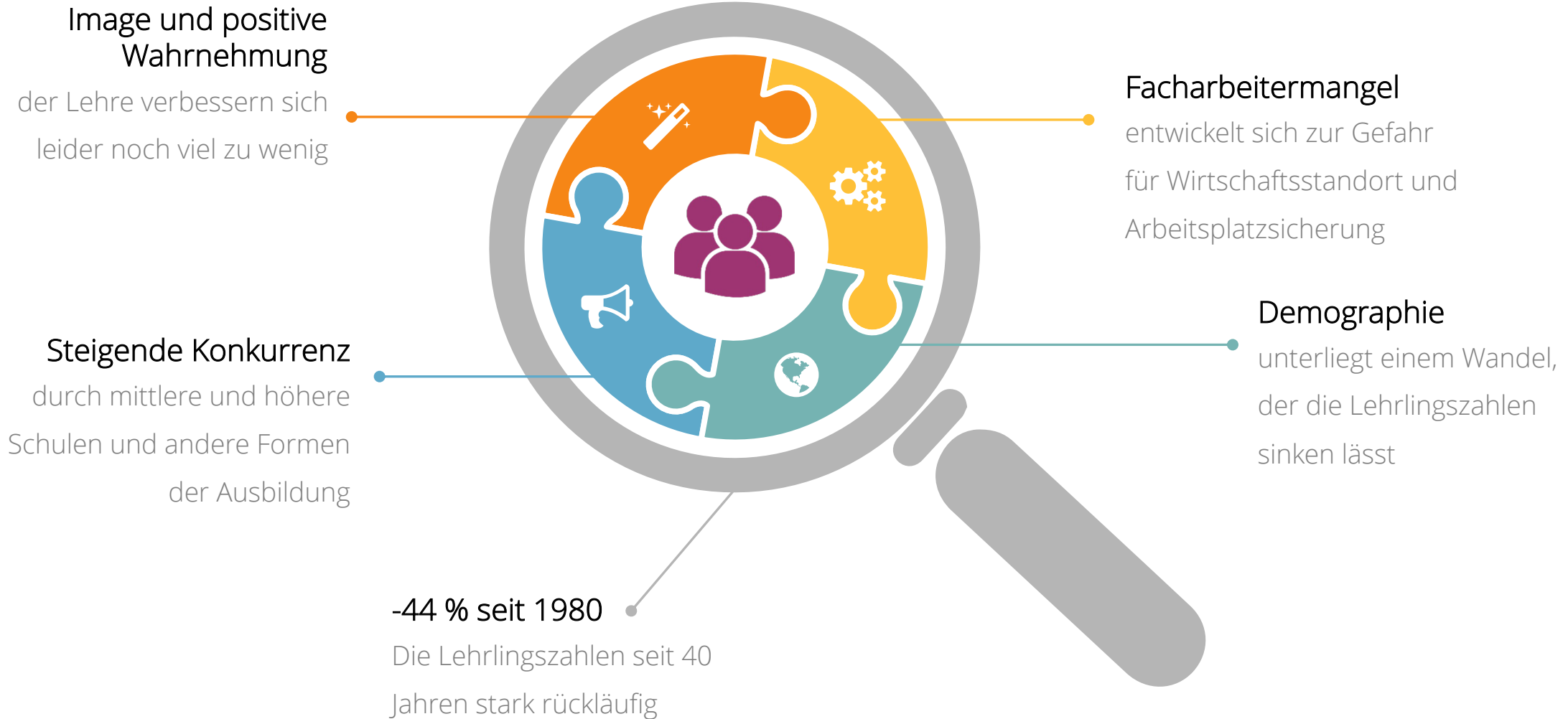




zukunft.
lehre.
österreich.

Lehrlingsmangel

Immer weniger Jugendliche entscheiden sich für eine **Lehrlingsausbildung**.



Ist die Lehre nicht mehr attraktiv?

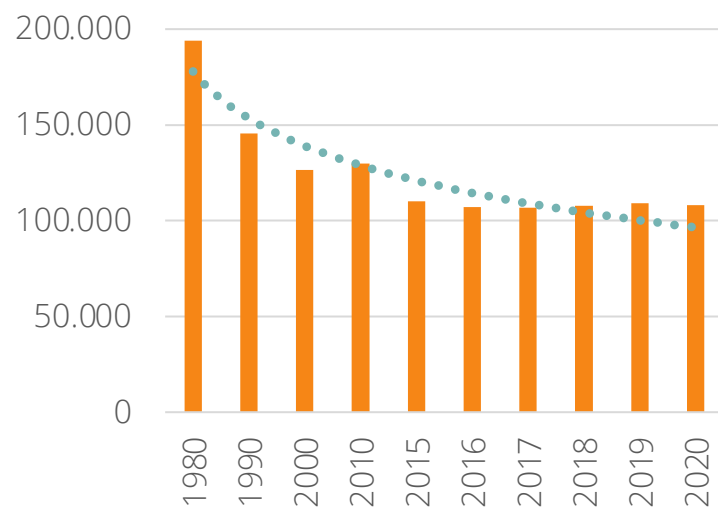
Seit 1980 Rückgang der Lehrlinge um **44%**

Statistik

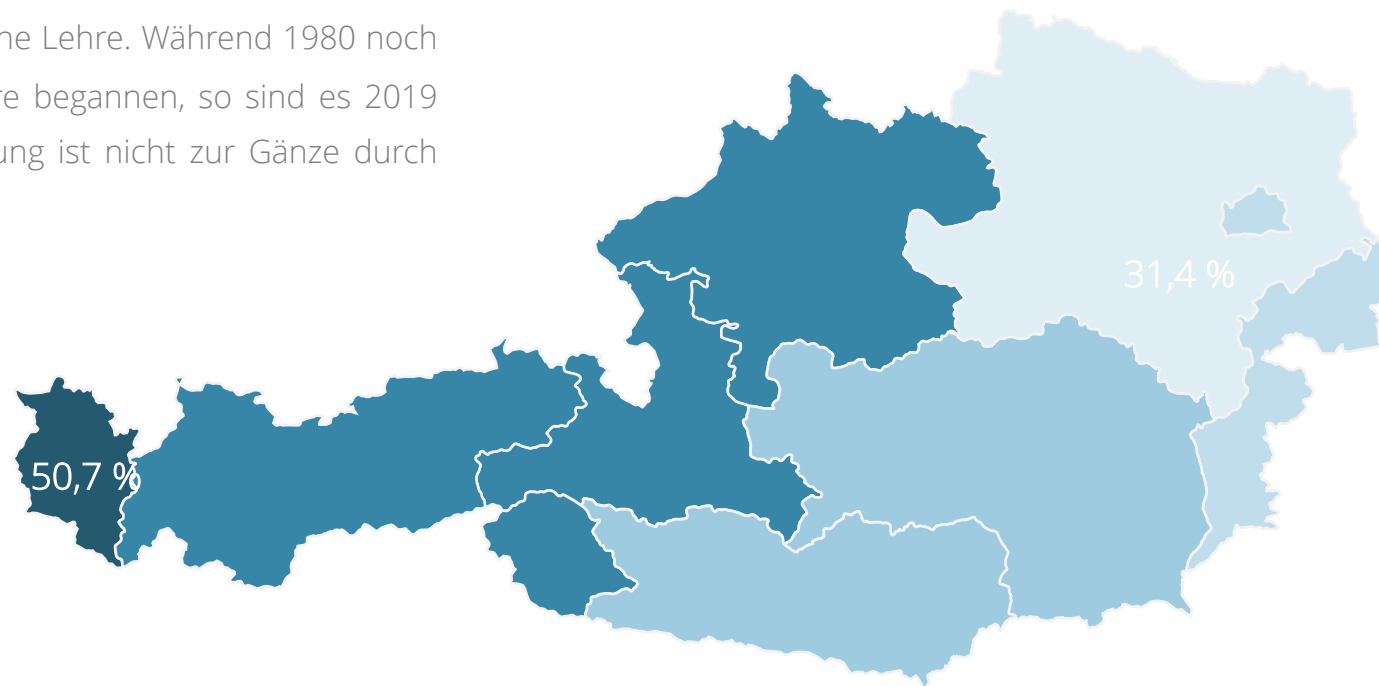
39%

der Jugendlichen entscheiden sich für eine Lehre. Während 1980 noch rund 60.000 junge Menschen eine Lehre begannen, so sind es 2019 nur noch etwa 34.000. Diese Veränderung ist nicht zur Gänze durch den demographischen Wandel erklärbar.

Lehrlingszahlen seit 1980



Quelle: Lehrlingsausbildung im Überblick 2020, ibw Forschungsbericht Nr. 203

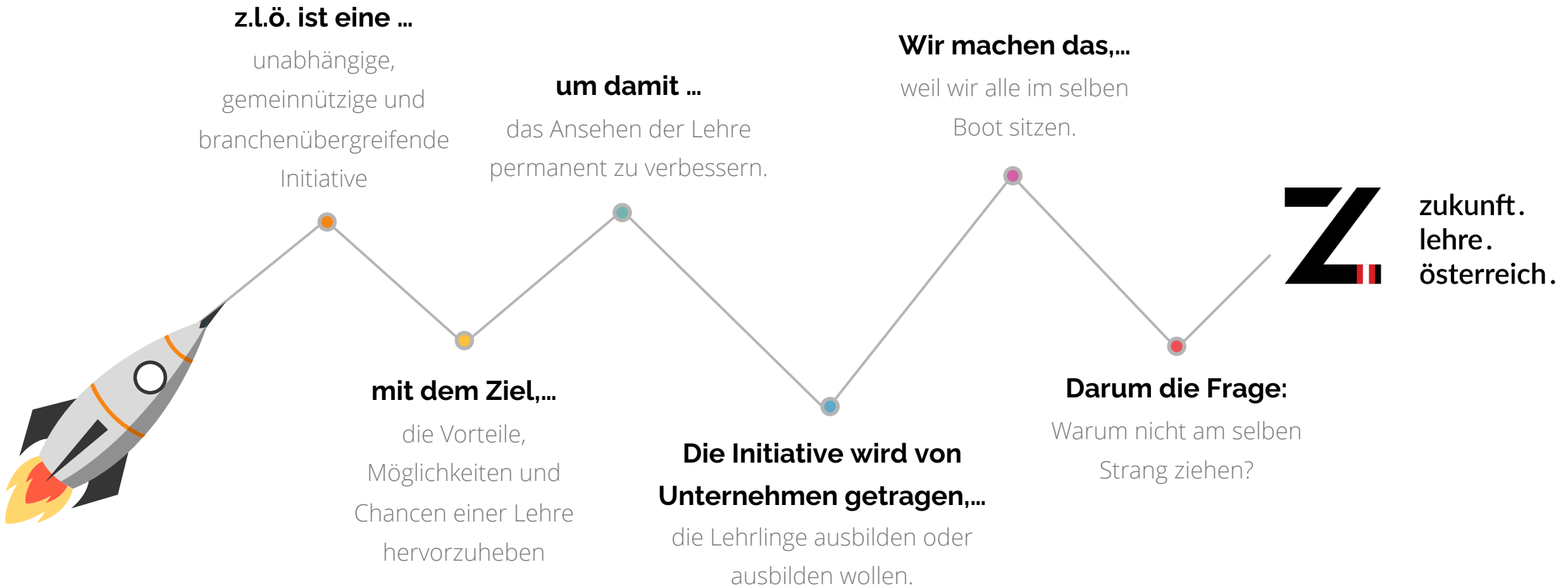


Anteil der Lehrlinge im 1. Lehrjahr an den 15-Jährigen nach Bundesländern

seit 1980 Rückgang
der Lehrlinge um

-44%

Wohin geht die Reise?



Das Präsidium

zukunft.lehre.österreich. wurde 2018 gegründet. Träger sind alle Unternehmen, die Lehrlinge ausbilden.



Robert Machtlinger, MBA

Präsident



CEO FACC



**Mag. Wolfgang
Spitzenberger, MBA**

Vizepräsident



Leiter Personal,
Raiffeisenlandesbank OÖ



Ing. Josef Herk

Vizepräsident



Unternehmer,
Präsidium und
Kammerdirektion
Wirtschaftskammer
Steiermark



Viktor Sigl, MBA

Vizepräsident



CFO KTM AG,

Der Vorstand

- Ibrahim-Halil Altundal (Ausbildungsleiter, Hydro Nenzing)
- **Robert Antoni** (UNIQA Österreich Versicherungen AG Retail Österreich Kunden- & Vertriebsmgmt Vertriebsaus- & -weiterbildung)
- MMag. Michael Baminger (CEO, Salzburg AG)
- MMag. Sandra Brandstetter (Personal Services Abteilungsleiterin, Energie AG)
- Mag. Bettina Braun (Head of HR, OBI Österreich)
- Mag. Christian Eberherr (Leiter Kompetenzbereich Personal, IGO Industries GmbH)
- KommR. Wolfgang Eder (Geschäftsführung, Friseur Eder GmbH)
- Bernhard Eicher (Ausbildungsleiter, Palfinger AG)
- Mag. Harald Egger (Head of HR, Pankl Rancing Systems)
- DI (FH) Mag. (FH) Martin Graf, MBA (CFO, Energie Steiermark)
- Philipp Heissbauer (Ausbildungsleiter, FILL Maschinenbau)
- Ing. Josef Herk (Unternehmer, Präsidium Wirtschaftskammer Steiermark)
- Franz Florian Huber (Ausbildungsleiter, Austrian Airlines)
- Reinhard Koch (Ausbildungsleiter, Starlim-Sterner)
- Karoline Kletzl, B.A. (Geschäftsführung, Familie Querfeld)
- Mag. Karin Kronsteiner (Human Resources, voestalpine Group)
- Mag. Manfred Luger (Leitung Human Capital Management, Biz-up)
- Robert Machtlinger, MBA (CEO, FACC AG)
- Mag. Martina Mader (Leitung Personalentwicklung, Österr. Post AG)
- KommR. Josef Mikl (Geschäftsführung, Batimat Isoliertechnik)
- Dr. Philippe Narval (Intendant SQUARE, HSG St. Gallen)
- Mag. Viktor Sigl (CFO, KTM AG)
- Mag. Doris Rannegger (Senior Expert Lehre und Nachwuchsförderung, REWE Österreich)
- Mag. Andrea Resch-Krenn (Head of HR, Thalia Österreich)
- Christian Schendlinger (Leiter Lehrlingsmanagement, Stadt Wien)
- Evelyn Simetsberger (Ausbildungsleiterin, BUWOG)
- DI Britta Schindler (Head of People & Change, A1 Telekom AG)
- Ing. Mag. Wolfgang Spitzenberger, MBA (Leiter Personal, Raiffeisenlandesbank OÖ AG)
- Ing. Mag. Thomas Welser (CEO, Welser Profile)
- Gerhard Zummer (Head of Siemens Professional Education Siemens)

UNSER

ZIEL:



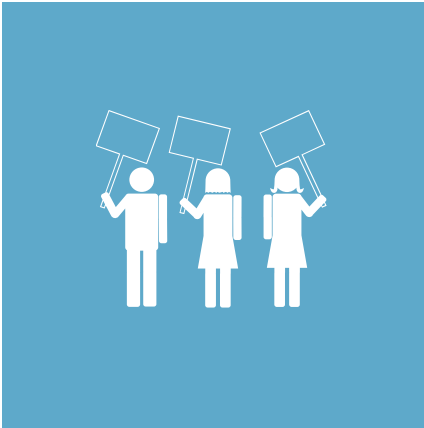
Machen wir die
Lehre
gemeinsam zur
attraktivsten
Ausbildung in
Österreich!

Die Vorteile einer Mitgliedschaft

Wir setzen auf mehrere Bausteine.

Öffentlichkeitsarbeit & Meinungsbildung

zur Verbesserung des Images der Lehre



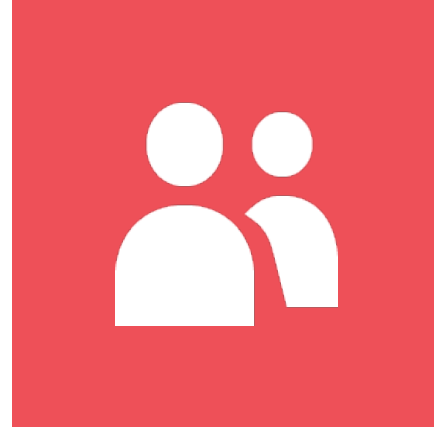
Fortbildungen & Coachings

für Lehrlinge und Lehrlingsausbilder



Events & Vernetzung

für Lehrlinge, Ausbilder, Betriebe und Stakeholder



Sprachrohr für Ihre Interessen



Kooperationen

Für Sie als Unternehmen



Kampagnen

erhöhte Sichtbarkeit in der Öffentlichkeit für Mitgliedsunternehmen

WIRTSCHAFT
"Lehre muss wieder Ausbildung Nummer eins werden"

Von OÖN | 25. Januar 2020 09:04 Uhr



Generaldirektor Steinecker
 in Walschitz

WIEN. Leitbetriebe gründen Alumni-K
 Oberösterreich als Vorbild

**FÜR SIE GEFORDERT!
 FÜR SIE ERREICHT!**

3.000€ pro eingestelltem Lehrling!
 Paket zur Rettung von Lehrstellen wird
 umgesetzt.

zukunft.
 lehre.
 österreich.

Meinungsbildung und Öffentlichkeitsarbeit

für die Lehre zählen zu unseren Königsdisziplinen.

Gemeinsam mit unseren Vertretern in den maßgebenden Gremien setzen wir uns für Ihre Themen der dualen Ausbildung ein. Unter anderem schaffen wir für Ihr Unternehmen:

- ❖ Den Lehrlingsbonus von bis zu 3.000€ pro Lehrling als Folge der Corona-Krise, welcher erst aufgrund einer von z.l.ö. beauftragten Studie ermöglicht wurde.



- ❖ Eine gezielte Lenkung des öffentlichen Fokus auf aktuelle Themen der Lehrlingsausbildung, wie kürzlich in Kooperation mit Leitbetriebe Austria oder beim 4GAMECHANGERS Festival auf PULS 4
- ❖ Enge Kooperationen mit den politischen Entscheidungsträgern unseres Landes, um Sie in Ihren täglichen Herausforderungen der Lehrlingsausbildung bestmöglich zu unterstützen.
- ❖ Eine öffentlichkeitswirksame Bühne, um Sie und die Lehrlingsausbildung in Ihrem Betrieb vor den Vorhang zu holen.

Aktuelle Lage der Lehre

Pressekonferenz zu Herausforderungen und Trends



Die Studie, in deren Rahmen SchülerInnen der 8./9. Schulstufe, deren Eltern & Lehrkräfte in Mittelschulen und Gymnasien befragt wurden, lieferte spannende Ergebnisse zur aktuellen Stimmungslage zur Lehre. Folgende Ergebnisse stachen hervor:

- ❖ Eine **hohe Zustimmung** zur "Lehre mit Matura" wurde ausgesprochen, der Wunsch nach einer **besseren Durchlässigkeit** des Systems ist klar erkennbar. Wir wollen die Lehre als einen von drei Wegen zur Matura etablieren.
- ❖ Der Wunsch nach mehr und besserer **Berufsorientierung** wird erneut deutlich. Hier muss sich etwas tun!
- ❖ Interessanter Aspekt: Für viele junge Menschen ist die Lehre- vor allem hinsichtlich des **Begriffs „Lehrling“** alt und verstaubt. Hier wollen wir einen Prozess starten, um die Lehre wieder jünger und dynamischer zu gestalten!

Pressearbeit.

Wir sind das Sprachrohr für Ihre Interessen in der Lehrlingsarbeit.

IM FOKUS LEHRE

Z-Faktor in der Lehre

Die Lehre weiter pushen

ario Demant ist neuer Generalsekretär von „Zukunft Lehre Österreich“

Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Problemlösung in der Lehre

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Deutliches Plus bei Lehrlängern

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

JUGEND & BERUF

Bei Energie AC sind Lehrling Movie Stars

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Lehrlinge werden seit Jahren weniger

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Förderung für Lehrlingsausbildung

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Karriere & Bildung

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Was in Corona-Zeiten für die Lehrlinge gilt

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Lehrlinge werden seit Jahren weniger

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Lehrlinge werden seit Jahren weniger

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Der kleine Unterschied in der Lehre

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Mehr Finanzierung für Lehrlinge

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Neue Lehrstellen sollen stärker gefördert werden

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Mehr Förderung für Asylberechtigte

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Unterstützung für Unternehmen, die 2000 € Bonus

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Asylberechtigte sollen stärker in die Wirtschaft eingebunden werden

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Mehr Ausbildung für Lehrlinge

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Krise gefährdet Ausbildungsplätze, Industrie will sie halten

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

„Jetzt nicht in die Lehre zu investieren wäre fatal“

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Lehrlinge werden seit Jahren weniger

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Lehrlinge werden seit Jahren weniger

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Lehrlinge werden seit Jahren weniger

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Lehrlinge werden seit Jahren weniger

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Lehrlinge werden seit Jahren weniger

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.

Lehrlinge werden seit Jahren weniger

Die Lehrlinge erhalten den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen. Der Lehrplan enthält den Kern der Lehre, den die Lehrlinge erhalten, die die Lehrlinge in der Lehre weiter pushen.



22

Radio Beiträge



143

Print Beiträge

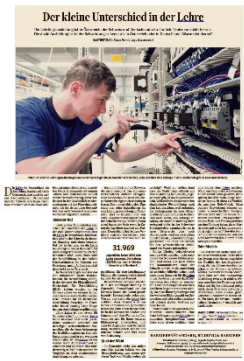


28

Presseaussendungen

36

Fernseh Beiträge



zukunft.lehre.alumni.

Österreichs erster Fachkräfte-Absolventenverband.

- ❖ Der z.l.ö.-Alumni-Klub bietet Lehrlingen und Lehrabsolventen ein starkes Netzwerk. Unsere Alumni holen wir als Lehrlings-Vorbilder vor den Vorhang und schaffen positive Testimonials. Zusammen sind wir stärker!
- ❖ Öffentlichkeitswirksame Kampagnen wie **#ZukunftLehre** oder aktuell „1.000 Gesichter für die Lehre“ tragen zur Imageaufwertung der Lehre bei und erreichen mehrere Millionen Menschen.
- ❖ Durch die Involvierung der breiten Bevölkerung setzen wir damit auf ein völlig neues Konzept zur Bekämpfung des Fachkräftemangels.



dein.klub. –
wir.vernetzen.lehre.



1000 Gesichter für die Lehre

Wir sammeln **Unterstützer** die für die Lehre brennen.



tina hudax.

die lehre zur bürokauffrau war der einstieg in mein berufsleben und hat mich in einer wichtigen lebensphase als jugendliche geprägt. mit der lehre stehen dir alle möglichkeiten offen und das tolle daran ist, dass du bereits während der ausbildung wichtige praxiserfahrungen sammelst. ich würde mich wieder für eine lehre entscheiden, sie war für mich definitiv der richtige startschuss für meine karriere.

zotter schokolade

lehre



walter ablinger.

„nach meinen zwei abgeschlossenen lehrausbildungen zum zimmermann und zum bürokaufmann kann ich mit stolz behaupten, dass die lehre in vielerlei hinsicht mein leben extrem positiv beeinflusst hat. nicht nur die fachliche weiterbildung und die soziale entwicklung in diesen lebensphasen haben mich in meinen schwersten stunden, nach meinem schicksalsschlag mit diagnose querschnittlähmung, sicherheit und stabilität gebracht. auch die persönlichkeitsentwicklung hat mir für die aktuellen herausforderungen und erreichten erfolge stark geholfen. auf basis dieser ausbildungsform kann trotz körperlicher einschränkung ein glückliches, positives leben in mitten einer mich akzeptierenden leistungsgesellschaft leben.“

lehre



walter kreisel.

„erfolg ist lebenslanges lernen, dabei ist die lehre das fundament aus praxis und theorie.“

kreisel ventures gmbh

lehre



lukas weißheidinger.

„durchhaltevermögen, ausdauer und zu 100% bei der sache sein bestimmen mein heutiges sportlerleben. diese eigenschaften sind das fundament meines erfolges und prägten mich auch während meiner lehre zum maschinenbau konstrukteur.“

energie ag

lehre



Service & Webinare

Wir konnten über **250** AusbilderInnen sowie ihre Lehrlinge aus über **100** Ausbildungsbetrieben begrüßen



Lehrlingsrecruiting einer neuen Generation
RECRUITING DER GENERATION ON DEMAND

WANN?
Di. 04.05.2021
ab 10:00 Uhr

WO?
Digital per
Webkonferenz

zukunft. lehre. österreich. **whatcha do**



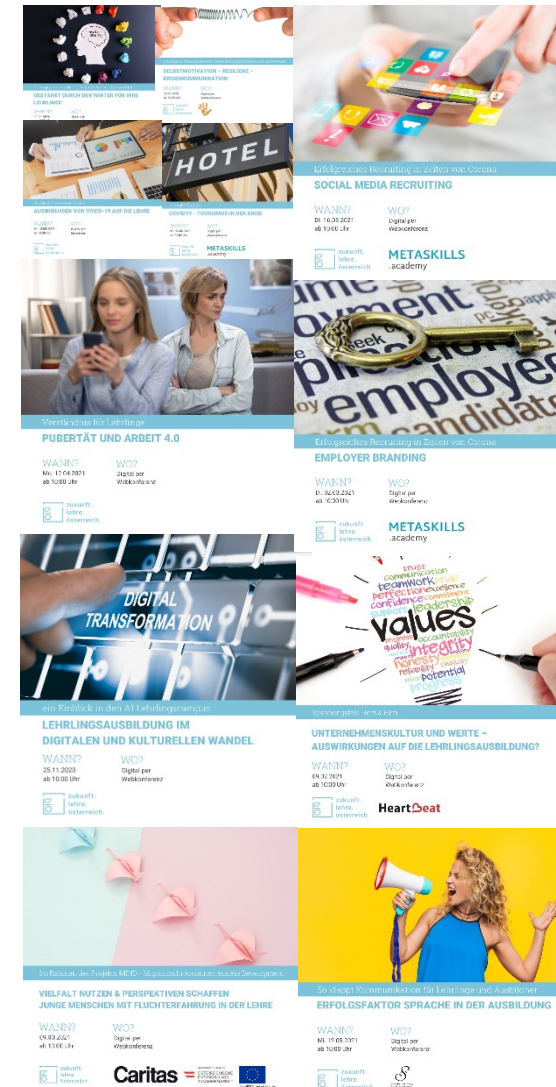
Lehrlingsausbildung in der Praxis
RECHTSFRAGEN FÜR LEHRLINGSAUSBILDER

WANN?
Do. 08.04.2021
ab 10:00 Uhr

WO?
Digital per
Webkonferenz

zukunft. lehre. österreich. **DSC** **HEART BEAT**

- **COVID-19 – Tourismus in der Krise** (mit dem Generalsekretär von BM Köstinger)
- **Halten Sie Ihre Gespräche in trockenen Tüchern** Sicher Kommunizieren für Ihre Lehrlinge trotz Maske
- **Ausbildung trotz Corona auf Schiene** (mit dem Stv.-Kabinettschef von BM Schramböck)
- **Führen von Lehrlingen in der Corona-Krise** (mit Arbeitsrechtsexperten Dr. Gruber im Kabinett BM Aschbacher)
- **Führen von Lehrlingen im Homeoffice** (gemeinsam mit METASKILLS.academy)
- **Wie kann man die Generation Z sinnvoll fordern und fördern?** (gemeinsam mit METASKILLS.academy)
- **Lehrlingsausbildung im digitalen und kulturellen Wandel** (gemeinsam mit A1 Telekom Austria)
- **Mentale Gesundheit – Gestärkt durch den Winter für Lehrlinge**
- **Webinar „Selbstmotivation – Resilienz – Krisenkommunikation“** (Sozial- und Erlebnispädagogin sowie Trainerin Christina Gumpinger)
- **Webinar „Unternehmenskultur und Werte – Auswirkungen auf die Lehrlingsausbildung?“** (CEO HeartBeat GmbH)
- **Webinarreihe „Erfolgreiches Recruiting in Zeiten von Corona“** mit Jakob Selinger – Geschäftsführer
- **METASKILLS.academy und toptalents** --> dabei aufgeteilt auf zwei Webinare „**Employer Branding**“ und „**Social Media Recruiting**“
- **Webinar „Vielfalt nutzen & Perspektiven schaffen – Junge Menschen mit Fluchterfahrung in der Lehre“** mit der Caritas Österreich
- **Webinar „Rechtsfragen für Lehrlingsausbilder“** (mit RA Dr. Natalie Hahn, Partnerin und Head of Employment bei DSC Doralt Seist Csoklich Rechtsanwälte GmbH, Arbeitsrechtsexpertin bei "Lehrlingsausbildung in der Praxis" und Vortragende beim Ausbildertag)
- **Webinar „Pubertät und Arbeit 4.0“** (mit Beraterin und Trainerin Bianca Lettenbichler)
- **Webinar „Recruiting der Generation on Demand“** (mit Jubin Honarfar, GF und Gründer der whatchado GmbH)
- **Webinar „Erfolgsfaktor Sprache in der Ausbildung – So klappt Kommunikation“** (mit Mag. Sabine Sobotka, Sprechen mit Herz)
- **Webinar „Wir schaffen Beziehung – Social Leadership in der Lehrausbildung“** (mit GF Laura Stockert und Tina Kainrath von Sindbad)
- **Webinar „Reonboarding Workshop für Lehrlinge – Wieder-Ankommen nach der Krise“** (mit Jugendcoach Bianca Lettenbichler, MTD)
- **Bildungsmaßnahmen „Lehrlings-Knigge“, Social Media für Lehrlinge, „Agiles Arbeiten für Lehrlinge“** (Metaskills Academy)
- **Webinar „Social Media- Chancen und Gefahren“** (mit METASKILLS.academy)
- **Webinar „Stellen Sie Ihr Lehrlingsrecruiting auf den Kopf“** (Schoeller-Bleckmann Edelstahlrohr GmbH, Mag. Daniel Bacher)
- **Präsenzworkshop „Lebensweltraining von Sindbad** gemeinsam mit Siemens AG Österreich
- **Webinar „Young Diamonds“** (gemeinsam Christina Gumpinger von HerzHandVerstand)
- **Webinar „Lehre in Zeiten der Pandemie“** (mit DI Paul Rockenbauer, stv. Kabinettschef im BMDW und Mag. Wolfgang Bliem (IBW))
- **Webinar Wirtschaftsplanspiel- Wirtschaft greifbar erleben** (zwei Vormittag dauerndes Online-Live-Training mit METASKILLS.academy)
- **Webinar „Onboarding in digitalen Zeiten“: die digitale Reise bei A1- von der Zusage bis zum ersten Tag**



Seminarangebot

Beispielhaft wollen wir Ihnen ein besonderes Seminar vorstellen:



WKO Förderung ergänzender Bildungsmaßnahmen 21 & 22

BILDUNGSMASSNAHMEN FÜR LEHRLINGE

WANN?

Individuelle Vereinbarung

ANMELDUNG?

<https://bit.ly/3wQtDI7>
digital oder präsent



START

Die gesamte Förderabwicklung findet auch über die METASKILLS.academy statt - das heißt für Sie bleibt lediglich die Anmeldung zum Seminar.

bis zu 3 Bildungsmaßnahmen (pro Kalenderjahr) zu 100% in der Höhe von jeweils EUR 500, – gefördert

Jakob Selinger, MSc
Geschäftsführer METASKILLS.academy



SELECT

- 1** Lehrlings-Knigge
- Richtige Umgangsformen im Betrieb lernen
 - Spaß am guten Benehmen
 - Wirkungsvolle Übungen zum Vertiefen

- 2** Social Media für Lehrlinge
- Lehrlinge als Unternehmensbotschafter
 - Einfache Tricks für TikTok, Instagram und Co
 - Das Unternehmen in den sozialen Medien hervorheben

- 3** Agiles Arbeiten für Lehrlinge
- Analyse erfolgreicher Transformationsprozesse
 - Agiles Mindset
 - Ziele formulieren und effektive Wege erarbeiten

Lehrabschlussreise

Wir bringen die Lehrlinge unserer Mitgliedsbetriebe nach Zrce



zukunft.
lehre.
österreich.

**AB NUR
269€**

ÖSTERREICH FEIERT GEMEINSAM!
7 TAGE SOMMER, SONNE, STRAND & DIE GEILSTEN ACTS!

AUSTRIAGOEZRCE2022

ALS DEINE LEHRABSCHLUSSREISE

CHILLE AN DEN WUNDERSCHÖNEN STRÄNDEN DER INSEL PAG.
FEIERE TAGSÜBER AUF AFTERBEACH PARTIES, AM PARTYBOOT
UND NACHTS IN DEN BESTEN CLUBS MIT DEN GEILSTEN ACTS!






EXKLUSIV FÜR Z.L.Ö.-LEHRLINGE 10% RABATT MIT DEM CODE: ZUKUNFTLEHRE

PREISE PRO PERSON, ZUZÜGLICH SERVICEPAUSCHALE

**STANDARD
APARTMENT**

3 TAGE AB
STATT 299€
269€

7 TAGE AB
STATT 459€
413€



✓ INKLUSIVE FESTIVALPASS & SHUTTLEDIENST

**PREMIUM
APARTMENT**

3 TAGE AB
STATT 339€
305€

7 TAGE AB
STATT 529€
476€



✓ INKLUSIVE FESTIVALPASS & SHUTTLEDIENST

**HOTEL
4*******

7 TAGE AB
STATT 999€
899€



✓ INKLUSIVE FESTIVALPASS & SHUTTLEDIENST



1607
2307
2022

**ZRCE
BEACH
CROATIA**

BOOKING/TICKET INFORMATION
WWW.AUSTRIAGOEZRCE.AT

Mehrwert für Sie

Durch unsere **Kooperationen**

- | | | | |
|---|--|---|---|
|  | <p>Kooperation mit Lehrberuf.info
Kooperation mit Österreichs größter kommerzieller
Lehrlingsplattform</p> |  | <p>Kooperation mit Business Circle
Partnerrabatt für Fachseminare und Tagungen, wie z.B. das
Lehrlingsforum 2020 oder die Power of People Konferenz</p> |
|  | <p>Kooperation mit TÜV Austria
Lehrgänge, Kurse, Seminare und Konferenzen in den
Bildungsbereichen Sicherheit, Technik, Umwelt und Qualität</p> |  | <p>Kooperation mit lehrlingspower.at
Mitgliedschaft bei lehrlingspower.at für z.l.ö.-Mitglieder 50%
günstiger & kostenlose Teilnahme bei Ausbilderstammtischen</p> |
|  | <p>Industriellenvereinigung, Handelsverband und ÖHV
Offizieller Partner des österreichischen Handelsverband</p> |  | <p>Kooperation mit Sindbad – Social Business
Das Persönlichkeits-Training von Sindbad macht junge
Mitarbeiter_innen zu Profis in sozialen Führungsaufgaben.</p> |
|  | <p>Kooperation mit Class Ninja
-10% auf die Zusammenarbeit mit Class Ninja im Bereich
"employer branding" auf TikTok</p> |  | <p>Kooperation mit dieWeiterbilder
„Ausbildertag“ und „Online-Ausbildertag“ sind 15% günstiger
für alle z.l.ö.-Mitglieder.</p> |
| | |  | <p>Kooperation mit Leitbetriebe Austria
Das Wirtschaftsnetzwerk, welches die vorbildhaften Unternehmen
der österreichischen Wirtschaft auszeichnet und verbindet.</p> |

Mehrwert

durch **Kooperation** mit



Lernen mit
HERZHANDVERSTAND

**COACHINGS
FÜR DIE
MACHER
VON
MORGEN**



**KOSTENLOSES
COACHING UND
BERATUNG FÜR
LEHRLINGE**



- ❖ Ihre Lehrlinge können vom kostenlosen Weiterentwicklungsangebot des Sozialpädagogen-Netzwerks und z.l.ö.-Partners **HerzHandVerstand** profitieren.
- ❖ Vertrauliche Unterstützung Ihrer Lehrlinge bei Stress und persönlichen Problemen durch **2h GRATIS Coaching** mit Sozialpädagogin und psychologischer Beraterin Christina Gumpinger.
- ❖ Die hohe Inanspruchnahme des Coachings von rund 70 Mitgliedern alleine zu Beginn der Coronakrise, zeigt die Notwendigkeit dieser erfolgreichen Lehrlingsberatung.

Veranstaltungen

Zum **Netzwerken**

z.I.ö. Lehrlingstage

ein großer Schwerpunkt und
mittlerweile Fixpunkt in
unserem Jahreskalender

- ❖ Den Lehrlingen unserer Mitgliedsunternehmen bieten wir dabei einen Tag lang **Spiel und Spaß**, gepaart mit **Social & Life Skill Elementen**.
- ❖ Unser **z.I.ö.-Lehrlingstag** in der KTM Motohall stieß bei den knapp 150 Lehrlingen aus 25 Mitgliedsunternehmen auf **fast 100% Zufriedenheit** und brachte phänomenales Feedback.
- ❖ **Tag der Zukunft 2022** für weibliche Lehrlinge am Flughafen Wien „Finanzbildung für weibliche Lehrlinge“. Spannende Workshops, eine Flughafenführung und ein Gewinnspiel - spannendes und buntes Programm für die 100 Teilnehmerinnen!



Veranstaltungen

Zum Netzwerken für Ausbilder, Betriebe & Stakeholder.

Ein kurzer Ausschnitt unserer bisherigen Veranstaltungen:

- Gipfel BM Schramböck – Mit der Lehre an die Spitze
- Workshop Erlebnis.Lehre (1. z.l.ö. Lehrlingstag)
- Lehrlingsforum Wien mit z.l.ö.
- Lehrlingstag z.l.ö. KTM (2. z.l.ö. Lehrlingstag)
- Präsentation der großen COVID-19 Studie und PK mit 6 CEOs aus Leitbetrieben
- „Start 1.000 Gesichter für die Lehre“ – z.l.ö. Alumni
- z.l.ö. Herbstfest in der voestalpine Stahlwelt
- PK mit BM Dr. Schramböck und BM Mag. Aschbacher
- PK z.l.ö. und Verbund mit BM Schramböck
- Start MINToring: Mentoring für Lehrlinge
- PK und Studienpräsentation: COVID-19 führt zu Lehrlings-Bewerbermangel
- Gründung 1. Ländergruppe: z.l.ö. Salzburg
- Lehrlingsgipfel mit BM Schramböck in Wien
- Veranstaltung mit WKÖ bei Siemens
- z.l.ö. bei 4GAMECHANGERS Festival
- z.l.ö. bei Bundesminister Kocher
- Gemeinsame Pressekonferenz Kocher, Schramböck und Knill
- Studie mit Leitbetriebe Austria „Die Zukunft der Arbeitswelt“
- z.l.ö. Herbstfest in Salzburg
- Präsenze Austauschrunde für AusbilderInnen
- Gründung von zukunft.lehre.oberösterreich
- z.l.ö. PK gemeinsam mit z.l.ö. Vizepräsidentin Frau Renate Scheichelbauer-Schuster, Bundeschulsprecherin Susanna Öllinger, Leiter Talente-Check Salzburg Lukas Mang und Herrn Direktor Breitegger (BORG Deutsch-Wagram)
- z.l.ö. PK Studienpräsentation zur „Aktuellen Lage in der Lehre – Herausforderungen und Trends 2022“ mit Industriellenvereinigung (IV)
- Gründung zukunft.lehre.niederösterreich.



StellDichEin

z.l.ö. **AusbilderInnentage** – gemeinsam **lernen**

- ❖ Vernetzungs-Event unter dem Motto „Wertschätzung“ bei Billa in Wien.
- ❖ Spannendes, lehrreiches und kommunikatives AusbilderInnen-Vernetzungstreffen mit Workshops und Betriebsführung bei Fill in Gurten!
- ❖ "richtiges Schnuppern" Energie Steiermark



Weitere Stelldicheins :

- ❖ 09.03. Austrian Flughafen (Wien-NÖ)
- ❖ 11.04. Starlim Sterner (OÖ)
- ❖ 13.06. Magna Graz (Stmk)
- ❖ 21.06. KTM (OÖ)
- ❖ 18.10. Wiener-Stadterwerke-Gruppe (Wien)



Mitgliedsbetriebe

Bereits über 200 Leitbetriebe sind mit an Bord und profitieren von unseren Aktivitäten.



Jetzt Mitglied werden!

Unter zukunft-lehre.at

24

Mario Derntl, MBA, BA

Geschäftsführer

✉ Schicken Sie mir eine Nachricht an
m.derntl@zukunft-lehre.at

📍 Oder besuchen Sie mich vor Ort
Johannes Kepler Universität Linz
Altenberger Straße 68, SCP-5, Raum 509
4040 Linz

📞 Oder rufen Sie uns an
+43 699 11111874

Oder folgen Sie uns in den sozialen Medien

[in](https://www.linkedin.com/in/mario-derntl/) [linkedin.com/in/mario-derntl/](https://www.linkedin.com/in/mario-derntl/)

[f](https://www.facebook.com/zukunftlehreoesterreich) [facebook.com/zukunftlehreoesterreich](https://www.facebook.com/zukunftlehreoesterreich)



Simon Panholzer, BA

Büroleiter

✉ Schicken Sie mir eine Nachricht an
s.panholzer@zukunft-lehre.at

📍 Oder besuchen Sie mich vor Ort
Johannes Kepler Universität Linz
Altenberger Straße 68, SCP-5, Raum 509
4040 Linz

📞 Oder rufen Sie uns an
+43 676 4601332

Oder folgen Sie uns in den sozialen Medien

[in](https://www.linkedin.com/in/simon-panholzer-874518107/) [linkedin.com/in/simon-panholzer-874518107/](https://www.linkedin.com/in/simon-panholzer-874518107/)

[f](https://www.facebook.com/zukunftlehreoesterreich) [facebook.com/zukunftlehreoesterreich](https://www.facebook.com/zukunftlehreoesterreich)