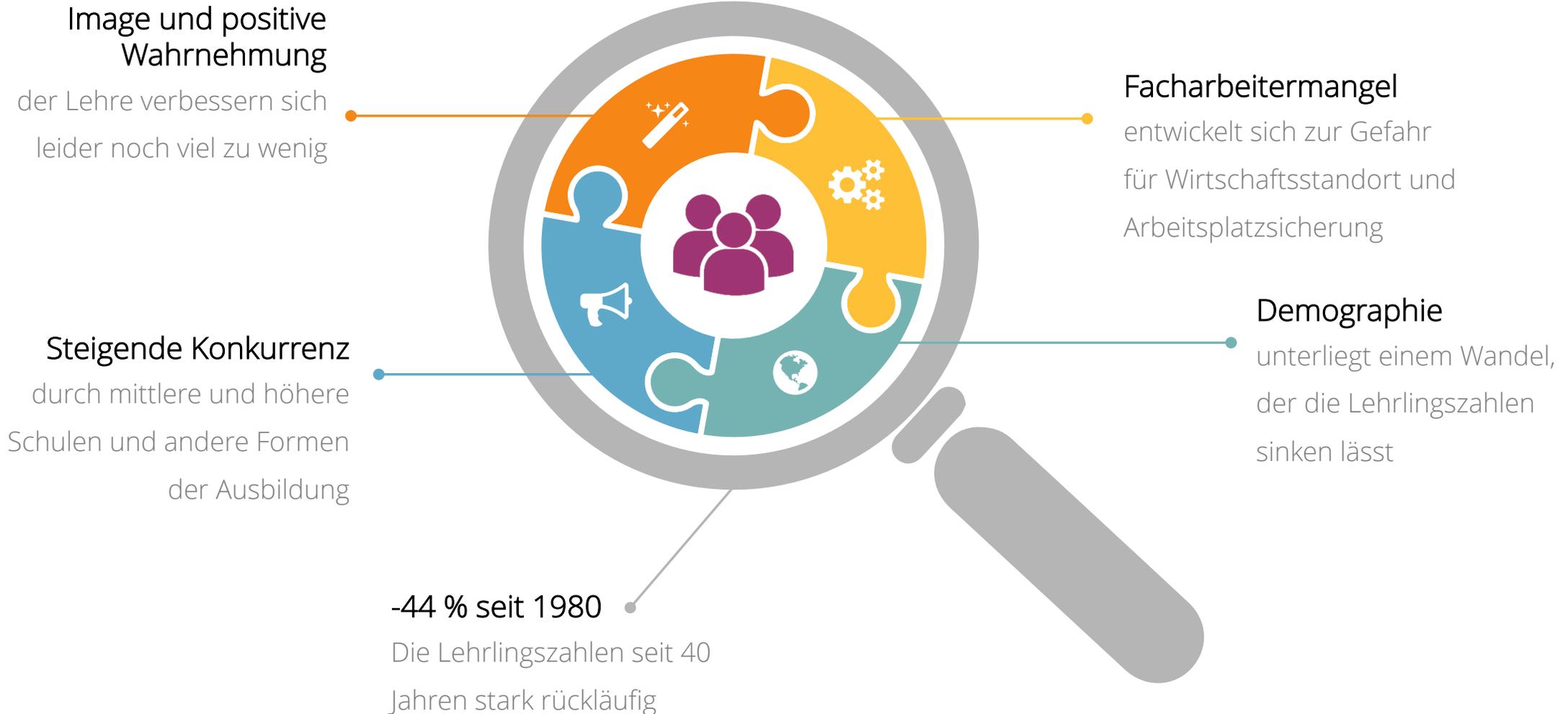




zukunft.
lehre.
österreich.

Lehrlingsmangel

Immer weniger Jugendliche entscheiden sich für eine **Lehrlingsausbildung**.



Ist die Lehre nicht mehr attraktiv?

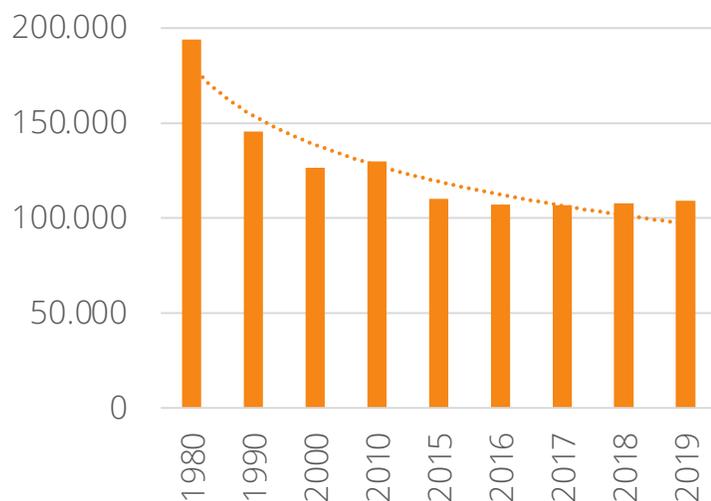
Seit 1980 Rückgang der Lehrlinge um **44%**

Statistik

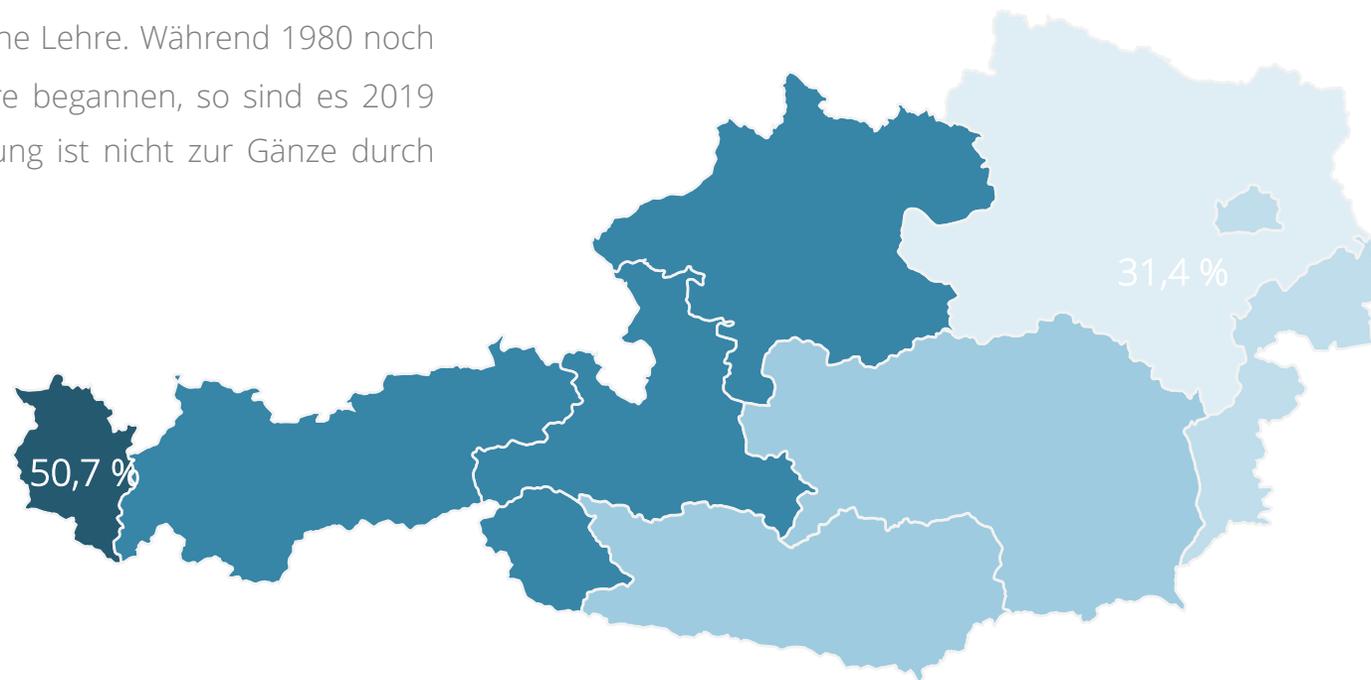
39%

der Jugendlichen entscheiden sich für eine Lehre. Während 1980 noch rund 60.000 junge Menschen eine Lehre begannen, so sind es 2019 nur noch etwa 34.000. Diese Veränderung ist nicht zur Gänze durch den demographischen Wandel erklärbar.

Lehrlingszahlen seit 1980



Quelle: Lehrlingsausbildung im Überblick 2020, ibw Forschungsbericht Nr. 203

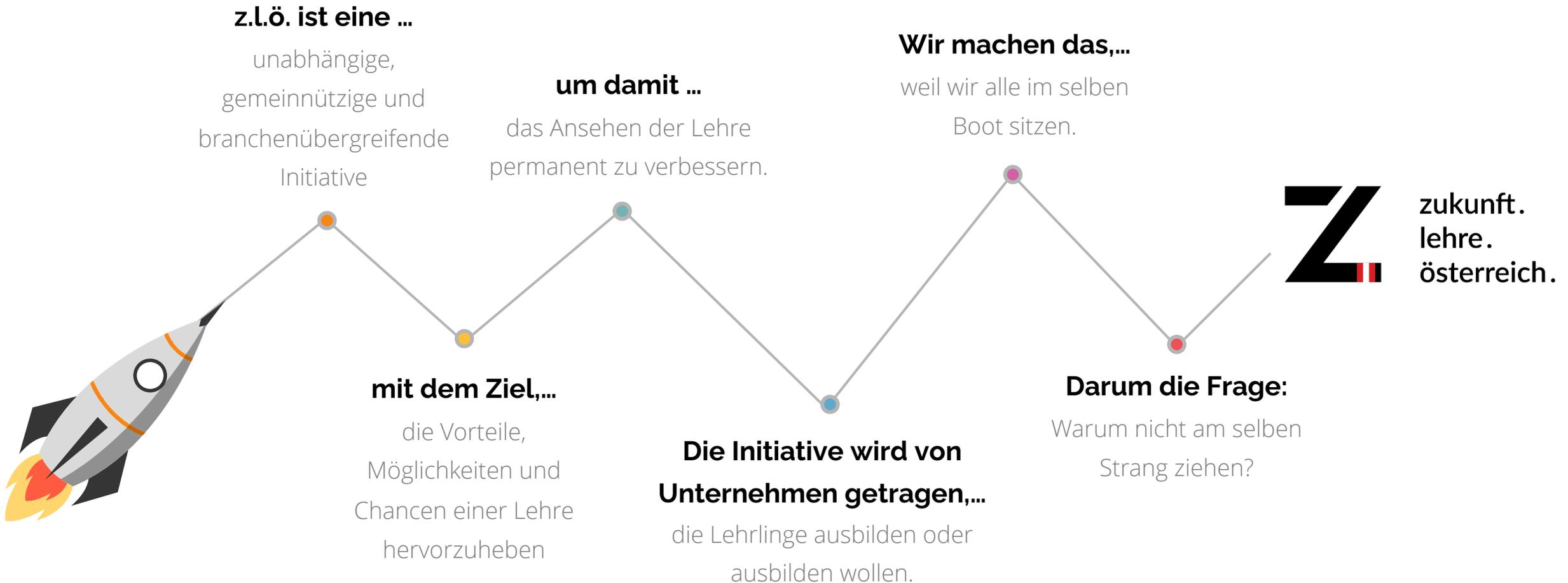


Anteil der Lehrlinge im 1. Lehrjahr an den 15-Jährigen nach Bundesländern

seit 1980 Rückgang
der Lehrlinge um

-44%

Wohin geht die Reise?



Das Präsidium

zukunft.lehre.österreich. wurde 2018 gegründet. Träger sind alle Unternehmen, die Lehrlinge ausbilden.



**Prof. KR GD Ing. DDr.
Werner Steinecker**

Präsident



CEO Energie AG
Oberösterreich, Linz

Initiator
zukunft.lehre.österreich.



**KommR
Robert Seeber**

Vizepräsident



GF Promenandenhof,
Linz

WKO
Bundesspartenobman
Tourismus und
Freizeitwirtschaft



**Mst. Ing. KR Renate
Scheichelbauer-Schuster**

Vizepräsidentin



Elektro Schuster,
Pöchlarn

WKO
Bundesspartenobfrau
Gewerbe und
Handwerk



**Dipl.-Ing.
Stefan Pierer**

Vizepräsident



CEO KTM AG,
Mattighofen

Vizepräsident IV OÖ

Der Vorstand

- KommR. Ing. DDr. Werner Steinecker, MBA (Generaldirektor Energie AG Oberösterreich)
- Dipl.-Ing. Stefan Pierer (CEO KTM AG)
- KommR. Ing. Renate Scheichelbauer-Schuster (Gesellschafterin, WKO Bundesspartenobfrau Gewerbe & Handwerk, Schuster GmbH)
- SO BR KommR Robert Seeber (Promenadenhof, WKO Bundesspartenobmann Tourismus)
- Dr. Peter Humer (Vorstand Uniqa Insurance Group AG)
- KommR. Mag. Franz Klein (Geschäftsführer BECOM Electronics GmbH)
- Mag. Manfred Luger (Leitung Human Capital Management, Biz-up)
- Mag. Rene Haidlmair (CHRO, Group Controlling Haidlmair GmbH)
- Mag. Christina Gaddy (Personalmanagement Raiffeisenlandesbank Oberösterreich AG)
- Mag. Christian Eberherr (Kompetenzbereich Personal, IGO Industries GmbH)
- KommR. Josef Mikl (Geschäftsführer, Bundesspartenobfrau-Stv. Gewerbe & Handwerk, Batimat Isoliertechnik)
- Gerhard Zummer (Head of Siemens Professional Education, Siemens AG)
- KommR. Ingeborg Dockner (Geschäftsführerin, Bundesspartenobmann-Stv. Information und Consulting, Dockner GesmbH, Druck & Medien)
- KommR. Wolfgang Eder (Geschäftsführer, Bundesinnungsmeister, Friseur Eder GesmbH)
- Ing. Franz Nigl (Leitung Personalmanagement Österreichische Post AG)
- Robert Machtlinger, MBA (CEO FACC AG)
- Dr. Leonhard Schitter, MA (CEO Salzburg AG)
- Mag. Wolfgang Spitzenberger (Leiter Personal, Raiffeisenlandesbank Oberösterreich AG)
- Britta Schindler (Head of Personal und Organizational Development, A1 Telekom Austria AG)
- Bernhard Eicher (Ausbildungsleiter, Palfinger AG)



UNSER

ZIEL:



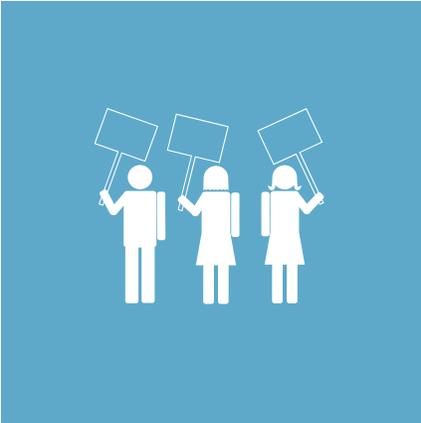
Machen wir die
Lehre
gemeinsam zur
attraktivsten
Ausbildung in
Österreich!

Die Vorteile einer Mitgliedschaft

Wir setzen auf mehrere Bausteine.

Öffentlichkeitsarbeit & Meinungsbildung

zur Verbesserung des Images der Lehre



Fortbildungen & Coachings

für Lehrlinge und Lehrlingsausbilder



Events & Vernetzung

für Lehrlinge, Ausbilder, Betriebe und Stakeholder



Sprachrohr für Ihre Interessen



Kooperationen

Für Sie als Unternehmen



Kampagnen

erhöhte Sichtbarkeit in der Öffentlichkeit für Mitgliedsunternehmen



Meinungsbildung und Öffentlichkeitsarbeit

für die Lehre zählen zu unseren Königsdisziplinen.

Gemeinsam mit unseren Vertretern in den maßgebenden Gremien setzen wir uns für Ihre Themen der dualen Ausbildung ein. Unter anderem schaffen wir für Ihr Unternehmen:

- ❖ Den Lehrlingsbonus von bis zu 3.000€ pro Lehrling als Folge der Corona-Krise, welcher erst aufgrund einer von z.l.ö. beauftragten Studie ermöglicht wurde.



- ❖ Eine gezielte Lenkung des öffentlichen Fokus auf aktuelle Themen der Lehrlingsausbildung, wie kürzlich in Kooperation mit Leitbetriebe Austria oder beim 4GAMECHANGERS Festival auf PULS 4
- ❖ Enge Kooperationen mit den politischen Entscheidungsträgern unseres Landes, um Sie in Ihren täglichen Herausforderungen der Lehrlingsausbildung bestmöglich zu unterstützen.
- ❖ Eine öffentlichkeitswirksame Bühne, um Sie und die Lehrlingsausbildung in Ihrem Betrieb vor den Vorhang zu holen.

Die Lehre in Zeiten der Pandemie

Pressekonferenz zur Studie "Auswirkungen von COVID-19 auf den aktuellen Lehrlingsmarkt"



Impact Report Pressekonferenz Lehrlingsmangel



Print: 14
Radio: 10
TV: 2
Online: 48



Reichweite
exkl. Online mind.
17,5 Mio. Kontakte



Werbewert
exkl. Online mind.
221.491,5 €

Eine gemeinsame Studie mit unseren Mitgliedsbetrieben und der Industriellenvereinigung bestätigt: COVID-19 wirkt sich nachteilig auf den aktuellen Lehrstellenmarkt aus. Unsere Forderungen an die Politik:

- ❖ **Berufsorientierung** muss trotz distance learning höchste Priorität in Mittelschulen und Polytechnischen Schulen bekommen.
- ❖ **Aufstiegsklauseln für negative Schulabschlüsse** ziehen fatale Folgen für den Lehrlingsmarkt, für Schüler, Schulen, Eltern und Betriebe nach sich. Hier braucht es fairere Lösungen für alle Seiten!
- ❖ **Österreichische Betriebe** suchen händeringend nach Lehrlingen. Die Bundesregierung ist gefordert **auf das Lehrstellen-Überangebot** hinzuweisen und dabei das Image der Lehre aufzuwerten.

Pressearbeit.

Wir sind das Sprachrohr für Ihre Interessen in der Lehrlingsarbeit.

Die Lehre weiter pushen

ario Demattil ist neuer Generalsekretär von „Zukunft Lehre Österreich“

Der Lehrerberuf ist ein Beruf, den man nicht nur als Beruf, sondern als Lebensaufgabe sieht. Das ist die Haltung, die wir bei der Arbeit in der Lehre weiter pushen verfolgen. Wir wollen, dass die Lehrlinge ihre Ausbildung als eine der besten Möglichkeiten sehen, um sich zu bilden und zu entwickeln. Wir wollen, dass die Unternehmen die Lehrlinge als wertvolle Mitarbeiter sehen, die sie in der Zukunft brauchen werden.



Mario Demattil ist neuer Generalsekretär von „Zukunft Lehre Österreich“



Die Mitglieder des Vorstandes von 'Zukunft Lehre Österreich'.

Förderung für Lehrlingsausbildung

Die Förderung der Lehrlingsausbildung ist ein zentrales Anliegen der Politik. Durch gezielte Maßnahmen sollen die Unternehmen ermutigt werden, mehr Lehrlinge zu übernehmen. Dies ist nicht nur im Interesse der Jugendlichen, sondern auch der Wirtschaft, die auf qualifizierte Arbeitskräfte angewiesen ist.

In Österreich sind 10.000 Lehrstellen gefährdet

Wegen der Corona-Krise sind in Österreich 10.000 Lehrstellen gefährdet. Dies ist eine ernste Situation, die die Politik und die Wirtschaft dringend angeht. Es müssen Maßnahmen ergriffen werden, um diese Stellen zu erhalten und die Lehrlinge zu unterstützen.

Was in Corona-Zeiten für die Lehrlinge gilt

Private Lehrlingsinitiativen haben in Österreich viel Antworten auf Corona-Fragen gefunden. Diese Initiativen helfen den Lehrlingen, ihre Ausbildung zu absolvieren und unterstützen sie bei den finanziellen Schwierigkeiten, die durch die Krise entstehen.



Lehrlinge arbeiten zusammen in der Ausbildung.

Die Lehrlinge sind in der Corona-Zeit besonders betroffen. Sie müssen nicht nur mit finanziellen Schwierigkeiten kämpfen, sondern auch mit der Unsicherheit über die Zukunft ihrer Ausbildung. Es ist wichtig, dass sie Unterstützung erhalten, um diese Herausforderungen zu bewältigen.



Ein Arbeitstag mit viel PS in der Ausbildung.

Ein Arbeitstag mit viel PS

Der erste Arbeitstag der Initiative 'Zukunft Lehre Österreich' schlug voll ein. Hunderte Lehrlinge nahmen teil und konnten ihre Erfahrungen teilen.

14 Radio Beiträge

103 Print Beiträge

22 Presseaussendungen

MEIN ERSTER JOB



Lehre wirkt trotz Corona

Unternehmen suchen Lehrlinge, Kontakt fehlt in Krise

Weniger Bewerberinnen und Bewerber, aber Unternehmen suchen weiterhin nach Lehrlingen. Die Corona-Krise hat die Situation für die Lehrlinge erschwert, aber die Nachfrage nach Auszubildenden bleibt bestehen.

Chancen für Bewerber sind größer als gedacht

Die Chancen für Bewerber sind größer als gedacht. Trotz der Corona-Krise gibt es noch viele Möglichkeiten, eine Ausbildung zu finden. Es ist wichtig, sich aktiv zu bewerben und die eigenen Stärken zu betonen.

Asylberechtigte sollen stärker in die Wirtschaft eingebunden werden

Asylberechtigte sollen stärker in die Wirtschaft eingebunden werden. Durch gezielte Maßnahmen können diese Menschen ihre Ausbildung abschließen und in der Wirtschaft Fuß fassen.

Neue Lehrstellen sollen stärker gefördert werden

Neue Lehrstellen sollen stärker gefördert werden. Die Regierung muss mehr tun, um die Schaffung von Ausbildungsstellen zu unterstützen. Dies ist ein Schlüssel zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit.

Mehr Förderung für Anerkennungsinitiativen – Falscher Fokus!

Mehr Förderung für Anerkennungsinitiativen – Falscher Fokus! Die Förderung sollte auf die Unterstützung der Lehrlinge und die Schaffung von Ausbildungsstellen konzentriert werden.

Unterstützung für Unternehmen, die 2000 € Bonus für Aufnahme von Lehrlingen

Unterstützung für Unternehmen, die 2000 € Bonus für Aufnahme von Lehrlingen. Dies ist eine wichtige Maßnahme, um die Unternehmen zu ermutigen, mehr Ausbildungsstellen zu schaffen.

Ein Arbeitstag mit viel PS

Der erste Arbeitstag der Initiative 'Zukunft Lehre Österreich' schlug voll ein. Hunderte Lehrlinge nahmen teil und konnten ihre Erfahrungen teilen.

Fernseh Beiträge

Die Lehre weiter pushen

Die Lehre weiter pushen. Wir wollen, dass die Lehrlinge ihre Ausbildung als eine der besten Möglichkeiten sehen, um sich zu bilden und zu entwickeln. Wir wollen, dass die Unternehmen die Lehrlinge als wertvolle Mitarbeiter sehen, die sie in der Zukunft brauchen werden.

„Jetzt nicht in die Lehrlinge zu investieren wäre fatal“

„Jetzt nicht in die Lehrlinge zu investieren wäre fatal“. Die Corona-Krise hat die Situation für die Lehrlinge erschwert, aber die Nachfrage nach Auszubildenden bleibt bestehen. Es ist wichtig, die Lehrlinge zu unterstützen und die Ausbildung zu fördern.

Jeder Zweite soll in die Lehre

Jeder Zweite soll in die Lehre. Dies ist ein wichtiges Ziel, um die Arbeitslosigkeit zu bekämpfen und die Wirtschaft zu stärken. Durch gezielte Maßnahmen kann dies erreicht werden.

2000 € Bonus für Aufnahme von Lehrlingen

2000 € Bonus für Aufnahme von Lehrlingen. Dies ist eine wichtige Maßnahme, um die Unternehmen zu ermutigen, mehr Ausbildungsstellen zu schaffen. Dies ist ein Schlüssel zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit.

Ein Arbeitstag mit viel PS

Der erste Arbeitstag der Initiative 'Zukunft Lehre Österreich' schlug voll ein. Hunderte Lehrlinge nahmen teil und konnten ihre Erfahrungen teilen.

Regionaler Genuss

Regionaler Genuss

Regionaler Genuss. Die Corona-Krise hat die Situation für die Unternehmen erschwert, aber die Nachfrage nach regionalen Produkten bleibt bestehen. Es ist wichtig, die Regionalwirtschaft zu unterstützen und die Qualität der Produkte zu fördern.

„Jetzt nicht in die Lehrlinge zu investieren wäre fatal“

„Jetzt nicht in die Lehrlinge zu investieren wäre fatal“. Die Corona-Krise hat die Situation für die Lehrlinge erschwert, aber die Nachfrage nach Auszubildenden bleibt bestehen. Es ist wichtig, die Lehrlinge zu unterstützen und die Ausbildung zu fördern.

Jeder Zweite soll in die Lehre

Jeder Zweite soll in die Lehre. Dies ist ein wichtiges Ziel, um die Arbeitslosigkeit zu bekämpfen und die Wirtschaft zu stärken. Durch gezielte Maßnahmen kann dies erreicht werden.

2000 € Bonus für Aufnahme von Lehrlingen

2000 € Bonus für Aufnahme von Lehrlingen. Dies ist eine wichtige Maßnahme, um die Unternehmen zu ermutigen, mehr Ausbildungsstellen zu schaffen. Dies ist ein Schlüssel zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit.

Ein Arbeitstag mit viel PS

Der erste Arbeitstag der Initiative 'Zukunft Lehre Österreich' schlug voll ein. Hunderte Lehrlinge nahmen teil und konnten ihre Erfahrungen teilen.

zukunft.lehre.alumni.

Österreichs erster Fachkräfte-Absolventenverband.

- ❖ Der z.l.ö.-Alumni-Klub bietet Lehrlingen und Lehrabsolventen ein starkes Netzwerk. Unsere Alumni holen wir als Lehrlings-Vorbilder vor den Vorhang und schaffen positive Testimonials. Zusammen sind wir stärker!
- ❖ Öffentlichkeitswirksame Kampagnen wie **#ZukunftLehre** oder aktuell „1.000 Gesichter für die Lehre“ tragen zur Imageaufwertung der Lehre bei und erreichen mehrere Millionen Menschen.
- ❖ Durch die Involvierung der breiten Bevölkerung setzen wir damit auf ein völlig neues Konzept zur Bekämpfung des Fachkräftemangels.



dein.klub. –
wir.vernetzen.lehre.



1000 Gesichter für die Lehre

Wir sammeln **Unterstützer** die für die Lehre brennen.



rainer pflüger.

„vom lehrling zum manager dieser satz stimmt bei mir zu 100%. und genau dieser traum ist für jeden lehrling zu erreichen. man muss es nur wollen und es sich jeden tag, jede stunde einfach fest vornehmen und tun! eine lehre prägt für´s ganze leben. die vielfalt die eine lehre bietet bekommt man nur sehr selten in einem ausbildungsleben – und diese chance sollte/muss man hier in österreich nutzen! du bist so lange unbesiegbar, bis du dich selber aufgibst! dieser satz begleitet mich seitdem ich 15 jahre alt bin und ins berufsleben eingestiegen bin.“

sixt mobility consulting
gmbh

lehre



walter ablinger.

„nach meinen zwei abgeschlossenen lehrausbildungen zum zimmermann und zum bürokaufmann kann ich mit stolz behaupten, dass die lehre in vielerlei hinsicht mein leben extrem positiv beeinflusst hat. nicht nur die fachliche weiterbildung und die soziale entwicklung in diesen lebensphasen haben mich in meinen schwersten stunden, nach meinem schicksalsschlag mit diagnose querschnittlähmung, sicherheit und stabilität gebracht. auch die persönlichkeitsentwicklung hat mir für die aktuellen herausforderungen und erreichten erfolge stark geholfen. auf basis dieser ausbildungsform kann trotz körperlicher einschränkung ein glückliches, positives leben in mitten einer mich akzeptierenden leistungsgesellschaft leben.“

lehre



walter kreisel.

„erfolg ist lebenslanges lernen, dabei ist die lehre das fundament aus praxis und theorie.“

kreisel ventures gmbh

lehre



lukas weißheidinger.

„durchhaltevermögen, ausdauer und zu 100% bei der sache sein bestimmen mein heutiges sportlerleben. diese eigenschaften sind das fundament meines erfolges und prägten mich auch während meiner lehre zum maschinenbau konstrukteur.“

energie ag

lehre



Service & Webinare

Wir konnten über **250** AusbilderInnen sowie ihre Lehrlinge aus über **100** Ausbildungsbetrieben begrüßen



Lehrlingsrecruiting einer neuen Generation
RECRUITING DER GENERATION ON DEMAND

WANN?
Di, 04.05.2021
ab 10:00 Uhr

WO?
Digital per
Webkonferenz



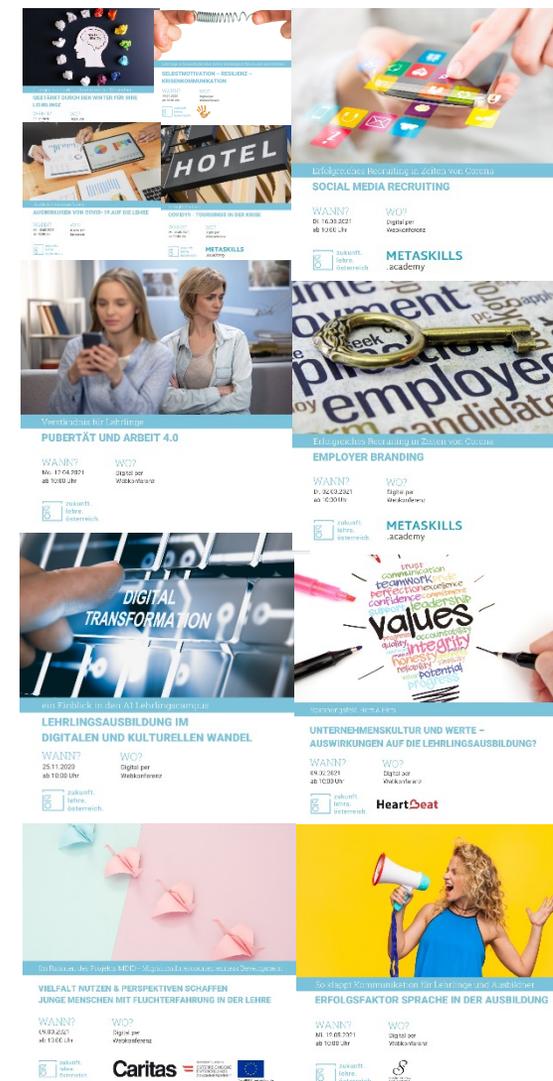
Lehrlingsausbildung in der Praxis
RECHTSFRAGEN FÜR LEHRLINGSAUSBILDER

WANN?
Do, 08.04.2021
ab 10:00 Uhr

WO?
Digital per
Webkonferenz



- **COVID-19 – Tourismus in der Krise** (mit dem Generalsekretär von BM Köstinger)
- **Halten Sie Ihre Gespräche in trockenen Tüchern** Sicher Kommunizieren für Ihre Lehrlinge trotz Maske
- **Ausbildung trotz Corona auf Schiene** (mit dem Stv.-Kabinettschef von BM Schramböck)
- **Führen von Lehrlingen in der Corona-Krise** (mit Arbeitsrechtsexperten Dr. Gruber im Kabinett BM Aschbacher)
- **Führen von Lehrlingen im Homeoffice** (gemeinsam mit METASKILLS.academy)
- **Wie kann man die Generation Z sinnvoll fordern und fördern?** (gemeinsam mit METASKILLS.academy)
- **Lehrlingsausbildung im digitalen und kulturellen Wandel** (gemeinsam mit A1 Telekom Austria)
- **Mentale Gesundheit – Gestärkt durch den Winter für Lehrlinge**
- **Webinar „Selbstmotivation – Resilienz – Krisenkommunikation“** (mit der diplomierten Sozial- und Erlebnispädagogin sowie selbstständige Trainerin Christina Gumpinger)
- **Webinar „Unternehmenskultur und Werte – Auswirkungen auf die Lehrlingsausbildung?“** (mit mit Gernot Schneebauer, CEO der HeartBeat GmbH)
- **Webinarreihe „Erfolgreiches Recruiting in Zeiten von Corona“** mit Jakob Selinger – Geschäftsführer METASKILLS.academy und toptalents --> dabei aufgeteilt auf zwei Webinare „Employer Branding“ und „Social Media Recruiting“
- **Webinar „Vielfalt nutzen & Perspektiven schaffen – Junge Menschen mit Fluchterfahrung in der Lehre“** mit der Caritas Österreich
- **Webinar „Rechtsfragen für Lehrlingsausbilder“** (mit RA Dr. Natalie Hahn, Partnerin und Head of Employment bei DSC Doralt Seist Csoklich Rechtsanwälte GmbH, ist vielen bekannt als Arbeitsrechtsexpertin bei "Lehrlingsausbildung in der Praxis" und Vortragende beim Ausbildertag)
- **Webinar „Pubertät und Arbeit 4.0“** (mit Beraterin und Trainerin Bianca Lettenbichler)
- **Webinar „Recruiting der Generation on Demand“** (mit Jubin Honarfar, GF und Gründer der whatchado GmbH)
- **Webinar „Erfolgsfaktor Sprache in der Ausbildung – So klappt Kommunikation“** (gemeinsam mit Mag. Sabine Sobotka, Sprechen mit Herz)
- **Webinar „Wir schaffen Beziehung – Social Leadership in der Lehrausbildung“** (gemeinsam mit Geschäftsführerin Laura Stockert und Tina Kainrath von Sindbad)
- **Webinar „Reonboarding Workshop für Lehrlinge – Wieder-Ankommen im Unternehmen nach der Krise“** (gemeinsam mit Jugendcoach Bianca Lettenbichler, MTD)



Seminarangebot

Beispielhaft wollen wir Ihnen ein besonderes Seminar vorstellen:



WKO Förderung ergänzender Bildungsmaßnahmen 21 & 22

BILDUNGSMASSNAHMEN FÜR LEHRLINGE

WANN?

Individuelle Vereinbarung

ANMELDUNG?

<https://bit.ly/3wQtDI7>
digital oder präsent



START

Die gesamte Förderabwicklung findet auch über die METASKILLS.academy statt - das heißt für Sie bleibt lediglich die Anmeldung zum Seminar.

bis zu 3 Bildungsmaßnahmen (pro Kalenderjahr) zu 100% in der Höhe von jeweils EUR 500, – gefördert

Jakob Selinger, MSc
Geschäftsführer METASKILLS.academy



SELECT

1

- Lehrlings-Knigge
- Richtige Umgangsformen im Betrieb lernen
 - Spaß am guten Benehmen
 - Wirkungsvolle Übungen zum Vertiefen

2

- Social Media für Lehrlinge
- Lehrlinge als Unternehmensbotschafter
 - Einfache Tricks für TikTok, Instagram und Co
 - Das Unternehmen in den sozialen Medien hervorheben

3

- Agiles Arbeiten für Lehrlinge
- Analyse erfolgreicher Transformationsprozesse
 - Agiles Mindset
 - Ziele formulieren und effektive Wege erarbeiten

Lehrabschlussreise

Wir bringen die Lehrlinge unserer Mitgliedsbetriebe an die Costa Brava.

Feiere den Abschluss deiner Lehre ausgiebig in der europäischen Partymetropole für Jugendliche: Lloret de Mar!

Sei dabei! Erste Lehrabschlussreise ins Ausland

COSTA BRAVA - LLORET DE MAR - BARCELONA

Termine: Frühjahr / Herbst 2022



zukunft.
lehre.
österreich.

Mehrwert für Sie

Durch unsere **Kooperationen**

- | | | | |
|---|--|---|---|
|  | <p>Kooperation mit Lehrberuf.info
Kooperation mit Österreichs größter kommerzieller
Lehrlingsplattform</p> |  | <p>Kooperation mit Business Circle
Partnerrabatt für Fachseminare und Tagungen, wie z.B. das
Lehrlingsforum 2020 oder die Power of People Konferenz</p> |
|  | <p>Kooperation mit TÜV Austria
Lehrgänge, Kurse, Seminare und Konferenzen in den
Bildungsbereichen Sicherheit, Technik, Umwelt und Qualität</p> |  | <p>Kooperation mit lehrlingspower.at
Mitgliedschaft bei lehrlingspower.at für z.l.ö.-Mitglieder 50%
günstiger & kostenlose Teilnahme bei Ausbilderstammtischen</p> |
|  | <p>Handelsverband
Offizieller Partner des österreichischen Handelsverband</p> |  | <p>Kooperation mit Sindbad – Social Business
Das Persönlichkeits-Training von Sindbad macht junge
Mitarbeiter_innen zu Profis in sozialen Führungsaufgaben.</p> |
|  | <p>Kooperation mit personal manager
Als z.l.ö.-Mitglied haben Sie aktuell die Möglichkeit, den
personal manager rabattiert zu abonnieren.</p> |  | <p>Kooperation mit dieWeiterbilder
„Ausbildertag“ und „Online-Ausbildertag“ sind 15% günstiger
für alle z.l.ö.-Mitglieder.</p> |
| | |  | <p>Kooperation mit Leitbetriebe Austria
Das Wirtschaftsnetzwerk, welches die vorbildhaften Unternehmen
der österreichischen Wirtschaft auszeichnet und verbindet.</p> |

Mehrwert

durch **Kooperation** mit



Lernen mit
HERZHANDVERSTAND

**COACHINGS
FÜR DIE
MACHER
VON
MORGEN**



**KOSTENLOSES
COACHING UND
BERATUNG FÜR
LEHRLINGE**



- ❖ Ihre Lehrlinge können vom kostenlosen Weiterentwicklungsangebot des Sozialpädagogen-Netzwerks und z.l.ö.-Partners **HerzHandVerstand** profitieren.
- ❖ Vertrauliche Unterstützung Ihrer Lehrlinge bei Stress und persönlichen Problemen durch **1h GRATIS Coaching** mit Sozialpädagogin und psychologischer Beraterin Christina Gumpinger.
- ❖ Die hohe Inanspruchnahme des Coachings von rund 70 Mitgliedern alleine zu Beginn der Coronakrise, zeigt die Notwendigkeit dieser erfolgreichen Lehrlingsberatung.

Veranstaltungen

Zum **Netzwerken**

z.l.ö. Lehrlingstage

ein großer Schwerpunkt und mittlerweile Fixpunkt in unserem Jahreskalender



- ❖ Den Lehrlingen unserer Mitgliedsunternehmen bieten wir dabei einen Tag lang Spiel und Spaß, gepaart mit Social & Life Skill Elementen.
- ❖ Unser z.l.ö.-Lehrlingstag 2019 in der KTM Motohall Mattighofen stieß bei den knapp 150 Lehrlingen aus 25 Mitgliedsunternehmen auf fast 100% Zufriedenheit und brachte phänomenales Feedback.
- ❖ Auch das mediale Echo war enorm, wonach wir mit dem Lehrlingstag u.a. auf der Titelseite der Kronen Zeitung vertreten waren.



Veranstaltungen

Zum Netzwerken für Ausbilder, Betriebe & Stakeholder.

Ein kurzer Ausschnitt unserer bisherigen Veranstaltungen:

- Gipfel BM Schramböck – Mit der Lehre an die Spitze
- Workshop Erlebnis.Lehre (1. z.l.ö. Lehrlingstag)
- Pressekonferenz z.l.ö. (mediale Bekanntgabe Gründung z.l.ö.)
- Bundeskongress Handwerk & Gewerbe
- Lehrlingsforum Wien mit z.l.ö.
- Ausbildungsleiter-Tagung
- Lehrlingstag z.l.ö. KTM (2. z.l.ö. Lehrlingstag)
- z.l.ö. Neujahrsempfang in der WKÖ
- Präsentation der großen COVID-19 Studie und Pressekonferenz mit sechs CEOs aus Leitbetrieben
- „Start 1.000 Gesichter für die Lehre“ – z.l.ö. Alumni
- z.l.ö. Herbstfest in der voest Alpine Stahlwelt
- Pressekonferenz mit Bundesministern Dr. Schramböck und Mag. Aschbacher
- Pressekonferenz z.l.ö. und Verbund mit Bundesministerin Schramböck
- Start MINToring: Mentoring für Lehrlinge
- Pressekonferenz und Studienpräsentation: COVID-19 führt zu Lehrlings-Bewerbermangel
- Gründung 1. Ländergruppe: z.l.ö. Salzburg
- Lehrlingsgipfel mit BM Schramböck in Wien
- Veranstaltung mit WKÖ bei Siemens
- z.l.ö. bei 4GAMECHANGERS Festival
- z.l.ö. bei Bundesminister Kocher
- Gemeinsame Pressekonferenz Kocher, Schramböck und Knill
- Studie mit Leitbetriebe Austria „Die Zukunft der Arbeitswelt“



Mitgliedsbetriebe

Bereits **knapp 150 Leitbetriebe** sind mit an Bord und profitieren von unseren Aktivitäten.



Jetzt Mitglied werden!

Unter zukunft-lehre.at

23

Mario Derntl, MBA, BA

Geschäftsführer

✉ Schicken Sie mir eine Nachricht an
m.derntl@zukunft-lehre.at

📍 Oder besuchen Sie mich vor Ort
Johannes Kepler Universität Linz
Altenberger Straße 68, SCP-5, Raum 509
4040 Linz

📞 Oder rufen Sie uns an
+43 699 11111874

Oder folgen Sie uns in den sozialen Medien

[in](https://www.linkedin.com/in/mario-derntl/) [linkedin.com/in/mario-derntl/](https://www.linkedin.com/in/mario-derntl/)

[f](https://www.facebook.com/zukunftlehreoesterreich) [facebook.com/zukunftlehreoesterreich](https://www.facebook.com/zukunftlehreoesterreich)



Simon Panholzer, BA

Referent

✉ Schicken Sie mir eine Nachricht an
s.panholzer@zukunft-lehre.at

📍 Oder besuchen Sie mich vor Ort
Johannes Kepler Universität Linz
Altenberger Straße 68, SCP-5, Raum 509
4040 Linz

📞 Oder rufen Sie uns an
+43 676 4601332

Oder folgen Sie uns in den sozialen Medien

[in](https://www.linkedin.com/in/simon-panholzer-874518107/) [linkedin.com/in/simon-panholzer-874518107/](https://www.linkedin.com/in/simon-panholzer-874518107/)

[f](https://www.facebook.com/zukunftlehreoesterreich) [facebook.com/zukunftlehreoesterreich](https://www.facebook.com/zukunftlehreoesterreich)